



Утверждаю  
Директор ГОУ «Центр «Семья»»  
Тонышева Н.В.

*2012 г.*

**Положение о базовой опорной площадке для стажировок  
в рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы  
развития образования по направлению  
«распространение на всей территории Российской Федерации  
современных моделей успешной социализации детей» (Распространение  
моделей развития системы психолого-педагогического и медико-  
социального сопровождения обучающихся)**

**1. Общие положения**

1.1. Государственное образовательное учреждение для детей нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования "Семья"» (ГОУ «Центр "Семья"») является базовым образовательным учреждением стажировочной площадки (базовой площадкой), и осуществляет совместно со стажировочной площадкой инновационную деятельность, обеспечивающую развитие системы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения обучающихся в соответствии с целевыми показателями ФЦПРО на 2011-2015 годы и краевой долгосрочной целевой программы "Образование (2012-2015 годы)" в Забайкальском крае.

Базовая опорная площадка создается на базе ГОУ «Центр "Семья"» (далее – БОП).

1.2. БОП предназначены для проведения стажировок, практических занятий слушателей курсов повышения квалификации системы дополнительного профессионального образования.

1.3. Статус базовой площадки присваивается учреждению приказом Министерства образования Забайкальского края по представлению руководства стажировочной площадки № 1174 от 24.10.2012 г.

1.4. Деятельность БОП осуществляется на основе соглашения между Учреждением, имеющим статус стажировочной площадки Забайкальский краевой институт повышения квалификации работников образования (ЗабКИПКРО) по данному направлению и ГОУ «Центр "Семья"» являющимся БОП

**2. Цель и основные задачи** Основной целью базовой площадки является распространение инновационного опыта по распространению моделей развития системы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения обучающихся.

**Задачами базовой площадки является:**

- организация практикоориентированного повышения квалификации педагогических и управленческих кадров на основе

*эффективного инновационного опыта по распространению моделей развития системы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения обучающихся;*

- *подготовка кадрового ресурса для создания системы консультационного и информационно-методического сопровождения инновационного развития региональной системы образования;*
- *обеспечение условий для организации непрерывности, адресности повышения квалификации педагогических и управленческих кадров, создания персонифицированной модели повышения квалификации.*

### **3. Деятельность базовой опорной площадки**

#### **3.1. Ответственность и управление деятельностью БОП**

3.1.1 Ответственность за ход и реализацию деятельности БОП несет ГОУ «Центр «Семья», как базовая опорная площадка, стажировочная площадка, Министерство образования Забайкальского края.

#### **3.1.2. Полномочия организаторов деятельности БОП**

3.1.2.1. Министерство образования Забайкальского края:

- присваивает статус БОП;
- координирует деятельность БОП;
- принимает решение о прекращении действия статуса БОП.

3.1.2.2. Стажировочная площадка по направлению:

- совместно с БОП, разрабатывает необходимую нормативно-правовую базу для осуществления деятельности БОП;
- заключает соглашения с БОП;
- осуществляет взаимодействие с Министерством образования Забайкальского края по организации деятельности БОП;
- утверждает график прохождения стажировок на базе БОП;
- утверждает формы и объемы участия БОП в проведении стажировок руководителей, педагогических работников образовательных учреждений;
- совместно с ГОУ «Центр "Семья"», имеющем статус БОП, осуществляет текущий контроль за качеством организации стажировок;
- ведет учет и контроль хода стажировок на базе БОП;
- представляет необходимую информацию Министерству образования Забайкальского края о ходе деятельности БОП;
- вносит предложения по совершенствованию деятельности БОП.

3.1.3.3 . Базовая опорная площадка:

- несет ответственность за целевое использование средств и приобретаемого оборудования для обеспечения реализации мероприятий ФЦПРО;
- заключает соглашения со Стажировочной площадкой в рамках реализации мероприятий ФЦПРО;

- БОП составляет план работы на учебный год и представляет их стажировочной площадке на согласование;
- БОП совместно со Стажировочной площадкой согласовывает графики повышения квалификации и стажировок;
- ведет учет и контроль хода стажировок;
- представляет необходимую информацию стажировочной площадке;
- вносит предложения по совершенствованию деятельности БОП.

### **3.2. Содержание и организация деятельности БОП**

3.2.1. Координацию содержания деятельности БОП, научно-методическое руководство осуществляет Стажировочная площадка. Стажировочная площадка назначает для каждой БОП тьютора.

3.2.2. Тьютор стажировки разрабатывает совместно с БОП программу стажировки; оказывает содействие и координирует деятельность БОП; контролирует выполнение программы стажировки.

3.2.3 . Стажировочная площадка совместно с БОП выстраивает график организации стажировок и проведения практик.

3.2.4. БОП использует в работе различные виды занятий: интерактивные семинары, практикумы, тренинги, деловые игры, индивидуальные и групповые консультации, открытые занятия, мастерские.

3.2.5. По результатам прохождения стажировки БОП выдаёт стажеру справку о прохождении стажировки.

#### **3.2.8. Управление деятельностью базовой площадки**

Руководство деятельностью базовой площадки осуществляет директор ГОУ «Центр "Семья"». Руководитель базовой площадки обеспечивает:

- выполнение в полном объеме соглашения о сотрудничестве со стажировочной площадкой;
- подготовку отчетов (заключений) о результатах стажировки в базовом учреждении;
- участие в мероприятиях стажировочной площадки.